

20/05/2026 Tarihli İşçi Alımı

Akçaabat Belediyesi Personel A.Ş. olarak;

1. Akçaabat Belediyesi bünyesinde çalıştırılmak üzere Geçici ; İnşaat (Beden İşçisi) **(Beton işleri, beton ve betonarme kalıbı, inşaat demiri, parke, bordür, karo mozaik, bazalt plak taş döşeme vb. işlerde çalışabilecek personeller) alınacaktır.**

Genel Şartlar:

2. T.C. vatandaşı olmak.
3. En fazla lise mezunu olmak.
4. Akçaabat ilçe sınırları içerisinde en az 1 yıl ikamet ediyor olmak. Başvurularda, kişilerin Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminde kayıtlı olan adresleri dikkate alınacaktır. (Tarihçeli Yerleşim Yeri ve Diğer Adres Belgesi)
5. **Beden işçisi (Beton işleri, beton ve betonarme kalıbı, inşaat demiri, parke, bordür, karo mozaik, bazalt plak taş döşeme vb. işlerde çalışabilecek personeller.)**
6. **18-45 yaşları arasında (18 Yaşından gün almış 46 yaşından gün almamış)**
7. Erkek adaylar için ilan tarihi itibariyle askerlikle ilişkisi bulunmamak. (Terhis, muaf veya tecilli olmak)
8. Görevini devamlı yapmasına engel teşkil edecek sağlık problemi bulunmamak(Ağır ve çok tehlikeli iş kolunda çalışabilme.). Çalışmasına engel olacak aklen ve ruhen sağlık problemi olmaması diğer bir ifadeyle hastalığının/engel durumunun bulunmaması.
9. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamalıdır.
10. Kamusal haklardan mahrum bulunmamak (TCK 53-1/a Maddesi).
11. Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca görevlerinden çıkarılmamış veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.
12. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu ve ilgili mevzuatı uyarınca işe engel hali bulunmamak.
13. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.

14. İşe alınacaklar, 4 (Dört) aylık deneme süresine tabi tutulacaktır. Deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akdi feshedilecektir.
15. İlan edilen kadrolara asıl aday olarak işe başlamaya hak kazananların esas belgeleri kontrol edilecek, işe başlamak için öngörülen nitelikleri taşımayan adaylar ile yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunmuş olanların işlemleri yapılmayacaktır. Bu kişilerin işe başlangıçları yapılsa dahi işlemleri iptal edilecektir. Yeterli nitelik ve şartlarını taşıdığı halde istenen belgeleri süresi içerisinde teslim etmeyen, iş başlangıcı Yapılanlardan belirlenen süre içerisinde göreve başlamayan veya feragat eden adaylar göreve başlatılmayacak, bu adayların yerine listenin ilk sırasındaki adaydan başlamak üzere şartları sağlayan adayların işe başlaması gerçekleştirilecektir.
16. Kura çekimi ve sonrasında uygulamalı mülakat sınavı uygulanacaktır. Kura çekimi sonuçları ve uygulamalı mülakat tarihi ve adaylar, adaylara ilişkin listeler, bilgi ve belgeler ile diğer her türlü duyurular www.akcaabat.bel.tr internet sitesinde ilan edilecek, adaylara yazılı tebligat yapılmayacak ve bu ilan tebligat yerine geçecektir.
17. İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanır.

PERSONEL İHTİYAÇ TABLOSU

SN	Şirket	Unvanı	Eğitim Şartı	Adet	Cinsiyet
1	AKÇAABAT BELEDİYESİ PERSONEL A. Ş	Beden İşçisi (İnşaat) (Beton işleri, beton ve betonarme kalıbı, inşaat demiri, parke, bordür, karo mozaik, bazalt plak taş döşeme vb. işlerde çalışabilecek personeller)	En fazla lise	8	Erkek

BAŞVURULAR, BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE ATAMA

1. Başvuru işlemleri 20/05/2026 Çarşamba günü başlayıp 31/05/2026 pazar gününe kadar

<https://akcamasa.akcaabat.bel.tr/WebBasvuru/personel-isci-alimi#/> adresinden online olarak yapılacak olup istenen evraklar başvuru esnasında sisteme yüklenecektir. Online başvuru haricinde başvuru alınmayacaktır. Gerçeğe aykırı veya yanlış belge beyan edenlerin başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır.

2. Alınacak personel sayısının 3 (üç) katı kadar kişi noter huzurunda, kamera karşısında kura ile çekilecektir. Kurada çıkan adaylar uygulamalı sınava tabi olacaktır.(Mülakat sonrasında puan sıralamasına göre asıl ve yedek liste oluşturulacaktır , listede yer almak, daha sonraki personel alımları için herhangi bir hak teşkil etmeyecektir.)

3.İlan edilen kadrolarda işe başlamaya hak kazananların esas belgeleri kontrol edilecek, işe başlamak için öngörülen nitelikleri taşımayan adaylar ile yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunmuş olanların işlemleri yapılmayacaktır. Bu kişilerin işe başlangıçları yapılsa dahi işlemleri iptal edilecektir. Yeterli nitelik ve şartlarını taşıdığı halde istenen belgeleri süresi içerisinde teslim etmeyen, iş başlangıcı yapılanlardan belirlenen süre içerisinde göreve başlamayan veya feragat eden adaylar göreve başlatılmayacak, bu adayların yerine şartları sağlayan adayların işe başlaması gerçekleştirilecektir.

4. Yerleştirmesi yapılan adaylar başvuru belgelerinin asıllarını ve Belediyemiz tarafından ayrıca istenecek olan belgelerin asıllarını işe başlama işlemleri için ibraz etmek zorundadırlar. Belge asıllarını ibraz etmeyen adayların başvurusu geçersiz sayılacaktır.

5. İhtiyaç duyulan personel sayısının 3 (üç) katı kura çekimi yapılacaktır, daha sonra kurada çıkan adaylar uygulamalı mülakata tabi tutulacaktır.

6. Başvuru değerlendirme/yerleştirme sonuçları sadece Belediyemiz Resmi İnternet sitesinden duyurulacak olup ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

7. Belediyemiz web sayfasından yapılan tüm duyurular tebligat mahiyetinde olup kişilere ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

